

Принято на общем собрании работников  
МБОУ «Шамарская СОШ № 26»  
протокол № 4 от 16 мая 2024 г.

Утверждено приказом директора МБОУ  
«Шамарская СОШ № 26»  
от 17 мая 2024 г. № 163 -О

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8  
о внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2021- 2024 гг.

между работодателем и трудовым коллективом  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Шалинского городского округа  
«Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26»



п.Шамары.  
2024

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» (далее - Школа) в лице директора Тарасовой Ирины Михайловны с одной стороны и работники Школы, интересы которых представляет председатель Совета трудового коллектива Наталья Сергеевна Мясникова, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Коллективный договор на 2021- 2024 гг. между работодателем и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» (далее – Коллективный договор):

1. Дополнить раздел 4 «ОПЛАТА ТРУДА» пунктом 4.6.1 следующего содержания:

"4.6.1 Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за осуществление классного руководства (далее – денежное вознаграждение), устанавливаемое в соответствии с решением федеральных органов государственной власти и финансируемое за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти. При этом, ранее установленная за счет фонда оплаты труда доплата не может быть отменена, а ее размер не может быть снижен.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководства в двух или более классах (классах-комплектах).

Доплата за осуществление классного руководства и ежемесячное денежное вознаграждение выплачиваются работнику пропорционально отработанному времени.

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему всех соответствующих выплат за осуществление классного руководства пропорционально времени замещения. Длительное отсутствие – невозможность выполнения работником возложенных на него функций по причине болезни или иным обстоятельствам в течение периода, превышающего 21 календарный день.

Ежемесячное вознаграждение за осуществление классного руководства, установленное за счет средств федерального бюджета, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка при сохранении за работником среднего заработка в случаях предоставления ему дополнительных отпусков в связи с обучением, получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с сохранением среднего заработка, за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, и в других случаях, когда трудовое законодательство гарантирует сохранение за работником среднего заработка.

Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах (классах-комплектах), происходит одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года

с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (классе-комплекте) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

Возложение на педагогического работника классного руководства происходит при распределении учебной нагрузки на новый учебный год (тарификации).

При тарификации на следующий учебный год соблюдается преемственность осуществления классного руководства в классах (классах-комплектах).

В течение учебного года и в каникулярный период недопустимо изменение размеров выплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства или отмена осуществления классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов (классов-комплектов).

Выплаты за осуществление классного руководства могут быть отменены за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине соответствующих функций.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 701031612826891639560652498134944806191634740985

Владелец Тарасова Ирина Михайловна

Действителен с 13.09.2024 по 13.09.2025