

## ОТЧЕТ об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» (МБОУ «Шамарская СОШ № 26»)

(указать наименование организации)  
1 полугодие 2022 года.

(указать отчетный период)

Приказ от 28.04.2021 № 212-О "Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Шамарская СОШ № 26» на 2021-2023 годы"

(указать реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1.	1.	Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты (принятие новых нормативных правовых актов) по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями в законодательстве	в течение месяца после изменений федерального, областного, законодательства	Еженедельно ведется мониторинг изменений правовой базы на портале <a href="https://regulation.gov.ru/">https://regulation.gov.ru/</a>	Выполняется
2.	2.	Проведение мониторинга ситуации и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в МБОУ «Шамарская СОШ № 26»	ежеквартально	Проведение антикоррупционного мониторинга в соответствии с показателями: -Количество обучающихся сотрудников; -Количество и качество проведенных мероприятий классными руководителями; -Введение вопросов антикоррупционного воспитания в урочную деятельность по предметам.	Выполнено

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
3.	3.	Проведение социологического опроса уровня восприятия коррупции в МБОУ «Шамарская СОШ № 26»	До 1 ноября от-четного года	Проведения социологического исследования в соцсетях «Удовлетворенность качеством образования и получением услуг дополнительного образования», «Что такое коррупция?». Для классных руководителей проведены совещания, включающие в себя вопросы по теме: «О противодействии коррупции»	Выполнено
4.	4.	Предоставление сотрудниками ОУ деклараций о конфликте интересов, анализ их содержания в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	ежегодно и при приеме на работу	Вновь принимаемые работники заполняют декларацию о конфликте интересов.	Выполнено
5.	5.	Реализация правового антикоррупционного воспитания в рамках обучающих программ, школьного и дополнительного образования	в течение отчетного года	<p>Проведено 37 мероприятий в различной форме по формированию антикоррупционного поведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внеклассные мероприятия совместно с представителями Прокуратуры ШГО "Вместе против коррупции" и представителями ММО МВД ПДН «Ответственность за коррупционную Деятельность».</li> <li>- творческие работы (сочинение-рассуждение, эссе, плакаты) на темы: «Мера ответственности за коррупционную Деятельность», «Как бороться со взятками», «Легко ли мне быть честным?»</li> </ul> <p>- 36 мероприятий по антикоррупционному просвещению (классные часы, информационные часы, беседы, информационные пятиминутки...).</p>	Выполнено

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
6.	6.	Предоставление для проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	проверка осуществляется по решению председателя нанимателя (работодателя) в срок, не превышающий 90 дней со дня принятия решения о ее проведении.	Сведения предоставлены 26.04.2022 на директора И.М.Тарасову	выполнено
7.	7.	Размещение информации на официальном сайте МБОУ «Шамарская СОШ № 26» в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в МБОУ «Шамарская СОШ № 26»	в течение отчетного года	<a href="https://shamat26.uqalschool.ru/?section_id=11">https://shamat26.uqalschool.ru/?section_id=11</a>	выполнено
8.	8.	Организация повышения квалификации сотрудников ОУ в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	в течение отчетного года	Обучен один сотрудник	выполнено
9.	9.	Проведение в ОУ комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за взяточничество и за посредничество во взяточничестве, а также по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности	Один раз в полугодие	1. Проведены беседы по антикоррупционному поведению и возможным последствиям нарушения требований закона для обучающихся 4,9-11 классов (84 участника). 2. Проведены классные часы в форме просветительских бесед с обучающимися : - 1-4 классы : «Подарки бывают разные» - 5-8 классы: коллективное рассуждение на тему «Государство и человек: конфликт интересов», «Жить по совести и по чести»	выполнено

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
				<p>Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)</p> <p>- 9-11 классы: составление презентации «Российское законодательство против коррупции»</p> <p>3. Работа с родителями обучающихся и законными представителями ведется в МБОУ «Шамарская СОШ» непрерывно:</p> <p>- проведены родительские собрания с рассмотрением антикоррупционных форм поведения и привития детям этих норм (протоколы родительских собраний), рассматривались вопросы на тему «Правовое воспитание. Права и уголовная ответственность несовершеннолетних». Также представители родительской общестственности активно привлекаются для участия в работе жюри различных школьных конкурсов.</p>	Выполнено
10.	10.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	в течение отчетного года	Не проводились (уведомлений о фактах обращения к работникам учреждений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало)	
11.	11.	Проведение анализа обращений, поступивших от граждан и организаций, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны сотрудников	ежеквартально	Не проводились (обращений, поступивших от граждан и организаций, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ОУ и о ненадлежащем рассмотрении обращений не поступало).	Выполнено

**Приняты следующие меры по устранению причин и условий, способствующих коррупционным нарушениям:**

НЕТ

Директор



И.М.Тарасова

Исполнитель:

Ответственный за антикоррупционную работу

Н.Г.Осетрова тел.8(343)584-15-33