

План методического сопровождения молодых педагогов

МБОУ «Шамарская СОШ № 26»

Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому специалисту в педагогическом коллективе;
- определить уровень профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания;
- развивать потребности у молодых педагогов к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

№	Направления работы	Содержание работы	Срок	Ответственный
1	Организация наставничества	1. Собеседование с молодыми учителями. 2. Выбор и назначение наставников. 3. Встреча и знакомство с наставниками. 4. Совместное составление плана работы с наставниками. 5. Выявление педагогического потенциала и педагогических трудностей молодого специалиста.	сентябрь	Зам. директора, руководитель ШМО
2	Методические семинары	1. Цель урока и его конечный результат 2. Методические аспекты урока. 3. Дидактические аспекты современного урока. 4. Современные образовательные технологии. 5. Способы и формы оценивания предметных, метапредметных результатов и личностных достижений обучающихся. Ознакомление с едиными требованиями к ведению	1 раз в месяц	Зам. директора, руководитель ШМО

		тетрадей, системы оценивания письменных работ обучающихся. 6. Школьная документация. 7. Планирование работы учителя. 8. Методика проведения классного часа. 9. Роль домашнего задания, его дозировка 10. Аттестация учителя.		
3	Работа с документацией	1. Оформление журнала. 2. Внутренний распорядок дня. 3. Устав школы. 4. Локальные акты. 5. Составление календарно-тематических планов. 6. Поурочное планирование. 7. Личные дела учащихся.	В течение года на семинарах	Зам. директора
4	Организация внеклассной работы	1. Организация внеклассной работы по предмету. 2. Проведение предметных недель. 3. Исследовательская деятельность младших школьников. 4. Олимпиадный марафон. 5. Конкурсы, выставки.	По плану школы	Учителя
5	Распространение положительного, успешного опыта работы.	1. Участие в школьном мониторинге образовательных достижений в номинации "Учитель года". 2. Проведение открытых уроков. 3. Проведение открытых внеклассных мероприятий. 4. Участие в школьных педагогических чтениях. 5. Участие в выставке методической продукции.	В течение года.	Зам. директора, учителя.
6	Повышение квалификации.	1. Посещение методических семинаров школы. 2. Обучение на курсах повышения квалификации. 3. Посещение уроков коллег.	В теч. года.	Зам директора, учителя.

Директор



И.М. Тарасова

Исполнитель: заместитель директора по МР Т.П. Шерстобитова