

Принято на общем собрании
работников
МБОУ «Шамарская СОШ № 26»
протокол № 11 от «20» сентября 2022
г.

Утверждено приказом директора
МБОУ «Шамарская СОШ № 26»
от «20» сентября 2022 г. № 344-О

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021- 2024 гг.

между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Шалинского городского округа
«Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26»



п.Шамары.
2022

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» в лице директора Тарасовой Ирины Михайловны с одной стороны и работники Школы, интересы которых представляет председатель Совета трудового коллектива Наталья Сергеевна Мясникова, с другой стороны, учитывая изменения, внесённые в Трудовой Кодекс Российской Федерации и иные федеральные законы, пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Коллективный договор на 2021- 2024 гг. между работодателем и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» (далее – Коллективный договор):

1. Дополнить раздел 2 « 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ» пунктом 2.15 следующего содержания:

«Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее — сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация. В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности у работодателя (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575839

Владелец Тарасова Ирина Михайловна

Действителен с 04.07.2022 по 04.07.2023