

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26»

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

общим собранием работников
МКОУ «Шамарская СОШ № 26»
протокол № 8
от «07» августа 2017 года

Директор МКОУ «Шамарская СОШ № 26»


И.М.Тарасова

2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

**Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Шалинского городского округа «Шамарская средняя
общеобразовательная школа № 26»**

1. Общие положения

1. Общее собрание работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» (далее - Общее собрание) действует в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления Муниципальным казённым общеобразовательным учреждением Шалинского городского округа «Шамарская средняя общеобразовательная школа № 26» (далее - Школа).

2. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников Школы. Срок действия полномочий Общего собрания – до момента ликвидации Школы.

3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, федеральным законом «Об образовании», Уставом Школы и другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами, настоящим Положением.

4. Общее собрание работает в тесной взаимосвязи с администрацией Школы, другими общественными организациями в пределах своих полномочий.

5. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, которые принимаются на Общем собрании и утверждаются директором Школы. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового или внесения изменений и дополнений в действующее.

2. Структура и порядок формирования Общего собрания

6. Общее собрание включает в себя работников Школы на дату проведения Общего собрания, работающих в Школе по основному месту работы, включая работников филиалов.

7. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы, либо по инициативе директора

и педагогического совета Школы, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

8. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем 2\3 членов трудового коллектива.

9. О дате и месте проведения Общего собрания объявляется не позднее, чем за три дня до его проведения, информация об этом размещается на информационных стендах для сотрудников Школы.

10. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

11. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании; организует работу Общего собрания; доводит решения Общего собрания до сведения членов трудового коллектива Школы.

Секретарь Общего собрания оформляет протокол собрания в соответствии с нормами делопроизводства.

3. Компетенция Общего собрания и его полномочия

12. К компетенции Общего собрания относятся:

- внесение предложений в Программу развития Школы;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы, Положения об оплате труда работников, Положений о компенсационных выплатах и выплатах стимулирующего характера работникам Школы, иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора Школы;
- избрание представителей работников Школы в органы коллегиального управления и комиссии Школы;
- поручение представления интересов работников Школы профсоюзной организации либо иному представителю;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников Школы;

- принятие по согласованию с директором Школы решения о награждении и поощрении работников Школы;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором Школы.

13. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее $\frac{2}{3}$ состава и за них проголосовало более половины присутствующих. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

В случае отсутствия члена Общего собрания по уважительной причине его мнение может быть учтено при голосовании, если он временно передаст свои полномочия другому сотруднику Школы по письменной доверенности.

14. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с нормативно-правовыми актами, обязательны для исполнения администрацией Школы и всеми членами коллектива Школы. Исполнение решений Общего собрания организуется директором Школы.

15. На Общее собрание могут быть приглашены представители учредителя Школы, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

16. Общее Собрание выступает от имени Школы через избранных на собрании уполномоченных представителей (далее – представители). Представители на основании доверенности, выданной директором Школы, представляют интересы Школы перед любыми органами или лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в объеме прав, предусмотренных доверенностью. Представители предварительно согласовывают планируемые действия по осуществлению своих полномочий с директором Школы. Представители обязаны незамедлительно представлять директору Школы информацию о результатах деятельности по осуществлению своих полномочий. Директор Школы вправе по собственной инициативе либо по ходатайству собрания в случаях ненадлежащего исполнения представителями своих обязанностей, либо невозможности их исполнения отозвать доверенность, уведомив об этом решение представителей и Общее собрание.